

## **Etický kódex zamestnanca spoločnosti LASER media s.r.o.**

Etický kódex zamestnanca vychádza zo všeobecne uznávaných medzinárodných dohovorov o dodržiavaní ľudských práv, o boji proti korupcii ako aj zo zákonných ustanovení Slovenskej republiky.

### **Správanie v súlade so zákonom**

Dodržiavanie zákonov a právnych predpisov Slovenskej republiky je základnou zásadou spoločnosti LASER media s.r.o. Okrem príslušných smerníc a Všeobecných obchodných podmienok spoločnosti LASER media s.r.o. musia všetci zamestnanci dodržiavať zákony a predpisy právneho poriadku Slovenskej republiky. V každom prípade sa musí zabrániť porušeniu zákona.

Každý zamestnanec musí v prípade porušenia zákona okrem možných zákonom stanovených sankcií počítať aj s disciplinárnym konaním v dôsledku porušenia pracovných povinností.

### **Vzájomná úcta, čestnosť a bezúhonnosť**

Rešpektujeme osobnú dôstojnosť, súkromie a osobné práva každého jednotlivca. U nás spoločne pracujú osoby rôzneho náboženstva, veku, zdravotných obmedzení, rasovej príslušnosti, sexuálnej orientácie, svetonázoru a rodovej príslušnosti.

V súlade s našimi firemnými zásadami a pracovným právom platným v Slovenskej republike nestrpíme žiadnu diskrimináciu na základe vyššie uvedených charakteristík ani žiadne sexuálne alebo iné osobné obťažovanie alebo urážky.

### **Zodpovednosť za dobré meno spoločnosti LASER media s.r.o.**

Dobré meno spoločnosti LASER media s.r.o. je do značnej miery vytvárané našim konaním, vystupovaním a správaním. Protizákonné, resp. neprimerané správanie čo i len jedného zamestnanca môže spoločnosti spôsobiť výrazné škody.

Každý zamestnanec je povinný dbať na zachovanie a šírenie dobrého mena spoločnosti.

### **Riadenie, zodpovednosť a dozor**

Kultúra čestného konania, bezúhonnosti a dodržiavanie pravidiel sa začína na najvyššej úrovni. Všetci vedúci pracovníci si musia plniť svoje organizačné a riadiace povinnosti.

Každý vedúci pracovník by mal byť podriadeným zamestnancom k dispozícii v prípade, keď chcú oznámiť možné porušenie predpisov, klásť otázky ale i diskutovať o pracovných alebo osobných problémoch.

Na vedúcich pracovníkov všeobecne sa vzťahujú tieto povinnosti:

- Vedúci pracovník si musí starostlivo vyberať zamestnancov podľa ich osobných a odborných spôsobilostí a vhodnosti na danú pozíciu.
- Vedúci pracovník musí dávať zamestnancom presné, úplné a záväzné pokyny, predovšetkým v súvislosti s dodržiavaním zákona.
- Vedúci pracovník musí zabezpečiť priebežnú kontrolu dodržiavania zákonných požiadaviek a Všeobecných obchodných podmienok
- Vedúci pracovník musí zamestnancom jasne komunikovať dôležitosť čestného konania a dodržiavania predpisov v každodennej praxi. Okrem toho musí zamestnancov informovať, že porušovanie zákona sa nebude tolerovať a že bude mať pracovnoprávne následky

## **Styky s obchodnými partnermi a tretími osobami**

Každý zamestnanec je povinný dodržiavať pravidlá čestnej hospodárskej súťaže.

Zamestnanci nesmú:

- rozprávať s konkurenciou o cenách, výstupoch, kapacitách, tržbách, ponukách, ziskoch, ziskových maržiach, nákladoch, metódach distribúcie alebo akýchkoľvek iných faktoroch, ktoré určujú alebo ovplyvňujú konkurenčné správanie spoločnosti s cieľom vyvolať podobné správanie u konkurencie,
- uzatvárať s konkurenciou dohody o zrieknutí sa hospodárskej súťaže, o obmedzení rokovanií s dodávateľmi, o predkladaní fiktívnych ponúk do verejnej súťaže, o rozdelení si zákazníkov, trhov, oblastí alebo výrobných programov, alebo
- akýmkoľvek spôsobom ovplyvňovať predajné ceny, ktoré sa účtujú našim odberateľom, ani sa pokúšať o obmedzenie vývozu alebo dovozu výrobkov, ktoré dodáva naša spoločnosť .

Okrem toho zamestnanci si nesmú obstarávať informácie o konkurencii prostredníctvom priemyselnej špionáže, podplácania, krádeže alebo tajného odpočúvania, ani vedome rozširovať nepravdivé informácie o konkurentoch, ich produktoch alebo službách.

### **Boj proti korupcii**

O zákazky bojujeme čestne kvalitou a cenou našich inovatívnych produktov a služieb a nie ponúkaním neprimeraných výhod tretím osobám. To znamená, že žiadny zamestnanec nesmie, či už priamo alebo nepriamo, ponúknuť, prisľúbiť, poskytnúť alebo schváliť poskytnutie peňazí alebo čohokoľvek iného čo má hodnotu, štátnemu úradníkovi na ovplyvnenie jeho konania v rámci výkonu jeho funkcie alebo na získanie neprimeranej výhody. To isté sa pri posudzovaní získavania neprimeranej výhody vzťahuje aj na obchodné transakcie, v ktorých obchodným partnerom je súkromná fyzická alebo právnická osoba. Akákoľvek ponuka, prisľub, plnenie alebo dar musia byť súlade s príslušnou legislatívou a smernicami spoločnosti LASER media s.r.o. a nesmú vyvolávať dojem úmyselne zlého konania alebo nevhodnosti. To znamená, že žiadna takáto ponuka, prisľub, plnenie alebo dar sa nemôžu poskytnúť, ak by sa mohli racionálne chápať ako snaha o neprimerané ovplyvňovanie štátneho úradníka alebo ako úplatok obchodnému partnerovi s cieľom získať pre spoločnosť LASER media s.r.o. výhodu v podnikaní.

Okrem toho zamestnanci nesmú dávať peniaze ani nič iné čo má hodnotu nepriamo (napríklad zástupcovi, sprostredkovateľovi, obchodnému partnerovi alebo inej tretej strane) ak okolnosti naznačujú, že celá táto hodnota alebo jej časť by sa mohla či už priamo alebo nepriamo previesť na štátneho úradníka s cieľom ovplyvniť ho pri výkone jeho funkcie alebo získať neoprávnenú výhodu alebo by sa mohla previesť na obchodného partnera zo súkromného sektora ako odplata za neoprávnenú výhodu v obchodnej transakcii. Z toho dôvodu zamestnanci zodpovední za uzatváranie zmlúv s obchodnými musia vykonať náležité kroky, aby zabezpečili, že spomínané tretie strany budú oboznámené s protikorupčnými zásadami spoločnosti LASER media s.r.o., resp. podobnými predpismi a že budú konať v súlade s nimi, vyhodnotili kvalifikačné predpoklady a reputáciu takýchto tretích strán, zapracovali do dohôd a zmlúv vhodné ustanovenia na ochranu spoločnosti LASER media s.r.o.

Žiaden zamestnanec nesmie využívať svoju pracovnú pozíciu na to, aby sa domáhal výhod, požadoval ich, prijímal, získaval výhody alebo prisľuby poskytnutia výhod. Netýka sa to prijímania príležitostných darčiekov symbolickej hodnoty alebo jedál a občerstvenia v primeranej hodnote, ktoré zodpovedajú miestnym zvykom, praxi a postupom spoločnosti LASER media s.r.o.. Akékoľvek iné dary, jedlá a občerstvenie musia byť odmietnuté.

## **Príspevky politickým stranám, dary na dobročinnosť a sponzorovanie**

Spoločnosť LASER media s.r.o. neposkytuje žiadne politické príspevky (dary politikom, politickým stranám alebo politickým organizáciám).

Darcovstvo musí byť transparentné. To znamená, okrem iného, že musí byť známy príjemca daru, plánované použitie daru a dôvod a účel daru sa musí dať preukázať a zdokladovať. Darom podobné odmeny, to znamená dary, ktoré navonok vyzerajú ako odplata za službu, ale ide o podstatne vyššiu sumu ako je hodnota tejto služby, sú zakázané pretože porušujú zásady transparentnosti. Sponzoring znamená akýkoľvek príspevok, ktorý spoločnosť LASER media s.r.o. poskytne buď v peňažnej forme alebo ako vecné plnenie na podporu akcie organizovanej treťou stranou, pričom ako protihodnotu získava príležitosť spropagovať značku LASER media s.r.o., napríklad vystavenie loga spoločnosti, spomenutie spoločnosti na začiatku alebo na konci prejavu, alebo účasť hovorca na diskusnom paneli a tiež aj vstupenky na sponzorovanú akciu.

Príspevky sa nesmú sľubovať, ponúkať ani vyplácať na zabezpečenie neoprávnených konkurenčných výhod pre spoločnosť LASER media s.r.o. alebo na iné nevhodné účely a nesmú sa poskytovať na akcie organizované fyzickými osobami alebo organizáciami, ktorých ciele sa nezhodujú s firemnými zásadami

### **Štátne zákazky**

LASER media s.r.o. sa usiluje o uzatvorenie zmlúv so štátnymi orgánmi s štátnymi podnikmi s organizáciami po celom svete. Pri všetkých rokovaniach a stretnutiach so štátnym sektorom konáme spôsobom, ktorý je transparentný, čestný a primeraný.

Konáme v súlade so všetkými príslušnými právnymi predpismi týkajúcimi sa štátnych zákaziek vrátane legislatívy, ktorá zakazuje pokúšať sa neprimeraným spôsobom ovplyvňovať štátnych úradníkov.

### **Boj proti praniu špinavých peňazí**

Pranie špinavých peňazí je proces, ktorého cieľom je zamaskovať povahu a zdroj peňazí spojených s trestnou činnosťou – napríklad terorizmom, nezákonné obchodovanie s drogami alebo podplácanie – tým, že začlení „špinavé peniaze“ do obchodných tokov tak aby navonok vyzerali legitímne alebo aby ich skutočný zdroj alebo vlastníka nebolo možné odhaliť.

Cieľom spoločnosti LASER media s.r.o. je budovať obchodné styky s odberateľmi a obchodnými partnermi, ktorí majú dobrú povesť a vykonávajú zákonom uznanú činnosť a ktorých finančné prostriedky pochádzajú z legitímnych zdrojov. Neumožníme pranie špinavých peňazí.

Všetci zamestnanci musia dodržiavať príslušné zákony týkajúce sa boja proti praniu špinavých peňazí a postupy spoločnosti LASER media s.r.o..

Aby sa takýmto problémom predišlo, zamestnanci si musia všímať a následne reportovať podozrivé správanie zákazníkov, konzultantov a obchodných partnerov. Okrem toho zamestnanci musia dodržiavať všetky požiadavky týkajúce sa účtovníctva, vedenia evidencie a finančného vykazovania, ktoré sa vzťahujú na peňažné prostriedky a platby v súvislosti s inými transakciami a zmluvami.

### **Predchádzanie konfliktu záujmov**

Zamestnanci spoločnosti LASER media s.r.o. sú povinní prijímať podnikateľské rozhodnutia v najlepšom záujme spoločnosti LASER media s.r.o., nie na základe ich vlastných osobných záujmov. Konflikt záujmov vzniká keď

pracovníci do svojej činnosti zapájajú osobné záujmy alebo uprednostňujú osobné záujmy na úkor záujmov spoločnosti LASER media s.r.o..

Zamestnanci musia informovať svojho nadriadeného o akýchkoľvek osobných záujmoch, ktoré by mohli mať v súvislosti s výkonom svojej pracovnej funkcie.

Zamestnanci nesmú využívať spoločnosti, s ktorými majú obchodné styky v rámci svojej činnosti pre spoločnosť LASER media s.r.o., na plnenie svojich súkromných zmlúv alebo zákaziek, ak by z tejto súkromnej zmluvy alebo zákazky mohli získať nejakú výhodu. Osobitne sa to týka prípadov keď zamestnanec má alebo môže mať či už priamy alebo nepriamy vplyv na to, či spoločnosť získa zmluvu so spoločnosťou LASER media s.r.o..

Konflikt môže mať formu obchodného vzťahu alebo vlastníctva obchodného podielu v konkurenčnej firme alebo vo firme, ktorá je odberateľom spoločnosti LASER media s.r.o., alebo môže mať formu vykonávania vedľajšej činnosti, ktorá zamestnancom bráni v riadnom plnení si pracovných povinností v spoločnosti LASER media s.r.o.. Je dôležité, aby všetci zamestnanci priznali možný konflikt záujmov alebo aj samotné príznaky konfliktu záujmov a aby im pri výkone svojej funkcie predchádzali.

### **Konkurencia spoločnosti LASER media s.r.o.**

Zamestnanec nesmie prevádzkovať podnikateľskú činnosť, ktorá by konkurovala spoločnosti LASER media s.r.o. alebo by sa podieľala na akejkoľvek konkurenčnej činnosti, ani nesmie takejto spoločnosti asistovať.

Zamestnanci nesmú vykonávať vedľajšiu prácu, ktorá by konkurovala spoločnosti LASER media s.r.o.. Predtým ako zamestnanec začne vykonávať vedľajšiu prácu za odplatu, či bezodplatne musí o tom informovať spoločnosť LASER media s.r.o. a získať písomné povolenie. Toto obmedzenie sa nevzťahuje na výkon vedeckej, pedagogickej, publicistickej, lektorskej, prednášateľskej, literárnej a umeleckej činnosti. Spoločnosť LASER media s.r.o. nevydá povolenie na vykonávanie takejto práce ak by to malo negatívny dopad na záujmy spoločnosti LASER media s.r.o.. Povolenie možno odmietnuť ak zamestnanci majú v rámci svojich oficiálnych povinností v spoločnosti LASER media s.r.o. obchodné styky s predmetnou spoločnosťou. Z týchto dôvodov možno odvolať aj už vydané povolenie.

### **Zaobchádzanie so zariadením firmy**

V kanceláriách a dielňach spoločnosti LASER media s.r.o. je množstvo zariadení a prístrojov napr. telefóny, kopírovacie stroje, počítače, softvér, intranet/internet, stroje a nástroje, elektronická pošta. Tieto sa smú používať iba na služobne a nie na súkromné účely. Výnimky a prípadné zaplatenie sa upravuje miestne, za predpokladu, že použitie majetku spoločnosti LASER media s.r.o.:

- nebude spojené s akoukoľvek nelegálnou činnosťou,
- nespôsobí skutočný alebo vnímaný konflikt záujmov,
- nebude mať za následok výrazné zvýšenie nákladov, prerušenie činnosti spoločnosti LASER media s.r.o. ani iné negatívne vplyvy pre spoločnosť, vrátane prípadov keď to bude prekážkou pri plnení si pridelených povinností zamestnanca alebo pri plnení si pridelených povinností iných zamestnancov.

V žiadnom prípade sa nesmú uchovávať ani prenášať informácie, ktoré by podporovali alebo vyvolávali rasovú nenávisť, oslavovali násilie alebo inú trestnú činnosť alebo ktoré by obsahovali materiály ktoré by v danom kultúrnom prostredí mali sexuálne neslušný obsah.

Žiadnemu zamestnancovi nie je dovolené vytvárať si bez povolenia nadriadeného pracovníka záznamy, databázy, obrázkové a zvukové dokumenty alebo fotokópie s použitím zariadení alebo priestorov spoločnosti LASER media s.r.o., ak takáto činnosť priamo nesúvisí s činnosťou spoločnosti.

## **Zaobchádzanie s informáciami**

Musí sa zachovávať dôvernosc interných dôverných alebo majetkových záležitostiach spoločnosti LASER media s.r.o., ktoré neboli zverejnené. Nezverejňované informácie od dodávateľov, odberateľov, zamestnancov, obchodných zástupcov a iných tretích strán sa takisto musia chrániť v súlade so zákonnými a zmluvnými požiadavkami.

K dôverným alebo majetkovým záležitostiam patria predovšetkým:

- konkrétne informácie týkajúce sa organizácie spoločnosti, zariadení, cien, tržieb, ziskov, trhov, zákazníkov a iných obchodných záležitostí
- informácie o výrobe alebo výskume a vývoji
- číselné údaje z interných správ.

Povinnosť zachovať mlčanlivosť platí aj po ukončení príslušného vzťahu, pretože zverejnenie dôverných informácií môže spôsobiť škodu spoločnosti LASER media s.r.o., jej klientom alebo odberateľom bez ohľadu na to, kedy tieto informácie boli zverejnené.

## **Životné prostredie, bezpečnosť a zdravie**

Ochrana životného prostredia a šetrenie prírodných zdrojov sú v našej spoločnosti cieľom vysokej priority. Vďaka iniciatíve vedenia a uvedomelému prístupu zamestnancov sa spoločnosť LASER media s.r.o. snaží vykonávať svoju činnosť spôsobom, ktorý je bezpečný pre životné prostredie a priebežne zlepšuje environmentálne kvality svojej činnosti. Už pri vývoji našich produktov sú stanovenými cieľmi ekologická úprava, technická bezpečnosť a ochrana zdravia.

## **Bezpečnosť práce**

Ochrana zdravia a bezpečnosť zamestnancov na pracovisku je pre spoločnosť LASER media s.r.o. vysokou prioritou. Je zodpovednosťou každého pracovníka, aby podporoval úsilie spoločnosti LASER media s.r.o. vykonávať svoju činnosť bezpečným spôsobom.

Pracovné prostredie musí zodpovedať požiadavkám zdravotne bezchybného riešenia. Každý zamestnanec musí venovať stálu pozornosť bezpečnosti práce.

## **Sťažnosti a pripomienky**

Každý pracovník môže podať sťažnosť, v prípade zistenia porušenia tohto kódexu, u svojho nadriadeného, u pracovníka zodpovedného za dodržiavanie predpisov, konateľa spoločnosti alebo majiteľa spoločnosti. Sťažnosti sa môžu predkladať aj tajne a anonymne, pričom všetky sťažnosti budú prešetrené. V prípade potreby sa prijmu nápravné opatrenia. Všetka dokumentácia sa bude uchovávať ako dôverná v rozsahu stanovenom zákonom. Nebudú sa tolerovať akékoľvek prípady odvety voči sťažovateľom.

Bezúhonnosť je základom všetkých našich konaní. Táto smernica definuje, čo znamená bezúhonnosť v našej podnikateľskej činnosti. Nedokáže však vymenovať všetky prípady ani zodpovedať všetky otázky.